

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАУ ФОК «Яшьлек»
МР Балтачевский район РБ
Ф.Ф.Галимов
« 07 » 2022 г.
Приказ № 52 от 07.07.2022

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Работника муниципального автономного учреждения
«Физкультурно-оздоровительный комплекс «Яшьлек» муниципального
района Балтачевский район Республики Башкортостан

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов работника МАУ ФОК «Яшьлек» разработано в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ (ред. от 02.07.2013 г.) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работника МАУ ФОК «Яшьлек» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами потребителей услуг, воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя и лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника МАУ ФОК «Яшьлек» определяется федеральной и региональной нормативной базы. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МАУ ФОК «Яшьлек» является Комиссия по урегулированию споров между участниками трудовых отношений МАУ ФОК «Яшьлек».

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия и утверждения приказом руководителя МАУ ФОК «Яшьлек». Действует до принятия нового.

2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА МАУ ФОК «ЯШЬЛЕК»

2.1. Под определение конфликта интересов в МАУ ФОК «Яшьлек» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды секции, МАУ ФОК «Яшьлек»;
- участие в судействе чемпионатов, турниров, игр с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения тренеру от родителей воспитанников, тренером, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МАУ ФОК «Яшьлек» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя МАУ ФОК «Яшьлек» и/или ответственных лиц по профилактике и противодействию коррупции в письменной форме.

2.4. Руководитель МАУ ФОК «Яшьлек» и/или ответственные лица по профилактике и противодействию коррупции, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА МАУ ФОК «ЯШЬЛЕК»

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками трудовых отношений МАУ ФОК «Яшьлек».

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками трудовых отношений МАУ ФОК «Яшьлек».